

# 莱芜职业技术学院文件

莱职院政发〔2022〕47号

---

## 莱芜职业技术学院 2022年专业技术岗位评聘工作方案

为深化职称制度改革，做好学校专业技术岗位评聘工作，充分调动广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，实现人事管理的科学化、规范化和制度化，促进学校科学健康发展，根据山东省人社厅《关于印发山东省事业单位工作人员聘用上岗办法的通知》（鲁人社发〔2019〕39号）、《山东省高校教师职称自主管理办法》（鲁人社发〔2021〕17号）、《莱芜职业技术学院岗位设置管理暂行办法》（莱职院政发〔2022〕34号）、《莱芜职业技术学院专业技术岗位评聘实施暂行意见》（莱职院政发〔2022〕35号）和《莱芜职业技术学院关于处理专业技术岗位竞聘工作中违反政策纪律问题的规定》（莱职院委发〔2019〕45号）等文件精神 and 专业技术等级岗位分级管理的有关规定，经广泛征求意见，

结合学校实际，特制定本方案。

## 一、专业技术岗位评聘原则

（一）民主公开原则。发扬民主，强化监督，做到公开、公平、公正。

（二）竞争择优原则。总量控制、竞聘上岗、择优聘用。

（三）积极稳妥原则。正确处理改革、发展与稳定的关系，确保教职工队伍的稳定。

## 二、组织领导

（一）领导小组和办公室。为加强对本次竞聘工作的领导，学校成立由学校党政负责人任组长、副校级领导任副组长，成员由各处室、系（部）负责人组成的专业技术岗位评聘工作领导小组，统一领导学校整个专业技术岗位评聘工作。领导小组下设办公室，办公室设在党委教师工作部（人事处），分管副院长兼任办公室主任，成员由党委组织部（党委统战部）、党委教师工作部（人事处）、党委学生工作部（学生工作处）、工会、教务处、质量管理处、科研处、教师发展中心、职业能力训练中心等部门人员组成，具体负责专业技术岗位评聘工作的组织实施。

（二）职称评聘委员会。学校成立职称评聘委员会（以下简称聘委会），对参加岗位竞聘人员进行赋分复核、复审、专业评议、综合评价，确定拟聘人选。

（三）各单位评聘工作领导小组和牵头单位岗位聘用委员会。各单位、牵头单位成立评聘工作机构，负责中、初级岗位的评聘工作和高级岗位评聘、等级竞聘的推荐工作。具体名单报学

校岗位评聘工作领导小组办公室备案。

（四）监督小组。学校成立由纪委（监察专员办公室）牵头的评聘工作监督小组。

### 三、参加专业技术岗位评聘人员范围

现聘任专业技术岗位，且 2023 年 1 月 1 日在编在岗的符合评聘条件的人员。

### 四、评聘类别

本次评聘分为两类，一是对具备竞聘高一层级专业技术人员  
进行层级评聘；二是对已聘任专业技术人员按评聘等级岗位数额  
实行分等级评聘。

### 五、岗位评聘数额

岗位类别	主 系 列								辅 系 列							
	3 级	4 级	5 级	6 级	7 级	8 级	9 级	10 级	4 级	5 级	6 级	7 级	8 级	9 级	10 级	
拟评聘岗位数	12	30			74			47	3			10			20	

注：5、6、8、9 级岗位数额根据层级竞聘后空岗位情况确定，初级岗位评聘数额根据符合条件人数和空岗情况确定。

### 六、聘用期限

聘期为评聘结束公示无异议后，启动聘期至 2026 年 12 月。  
期间退休人员聘期至退休。

### 七、评聘办法

按《莱芜职业技术学院岗位设置管理暂行办法》（莱职院政发〔2022〕34 号）和《莱芜职业技术学院专业技术岗位评聘实施暂行意见》（莱职院政发〔2022〕35 号）进行。

## 八、评聘程序

### （一）制定评聘上岗方案。

根据上级有关文件精神、学校专业技术岗位设置管理暂行办法及评聘实施暂行意见，制定岗位评聘上岗实施方案，报市教育局、市人力资源和社会保障局批准。

### （二）公布评聘上岗实施方案。

公布评聘岗位数量、等级、标准条件、考核指标、评聘程序等信息。

### （三）审查竞聘人员资格条件

1. 组织报名。符合评聘条件人员向所在单位提出书面申请，并签订承诺书，如实填写《岗位竞聘人员基本情况一览表》报名，并提交个人材料。

2. 审查资格条件。各单位对竞聘人员进行资格条件审查，确保竞聘人员符合评聘条件。

3. 审核申报材料。对评聘人员提供的材料进行审核，材料是否真实、填写的表格信息是否准确、内容格式是否符合要求。

### （四）考评

1. 各单位量化赋分与公示。各单位根据学校量化赋分标准进行赋分（含等级竞聘），确保材料真实、赋分准确。

2. 各牵头单位聘委会对竞聘人员所提交的材料和量化赋分情况进行复核，对竞聘人员进行民主评议。并确定竞聘高级岗位推荐人选。

3. 代表性成果同行专家评价。各牵头单位聘委会组织竞聘高

级岗位推荐人选确定本人最高质量和水平的代表性成果(不多于3件),填写同行专家评议表,连同原件报学校岗位评聘工作领导小组办公室。对学术成果进行同行专家评价。

4. 反馈评价结果。反馈同行专家评价结果后,各岗位聘委会确定各系列中初级岗位拟聘人员名单、高级岗位推荐名单(按照综合评价结果进行排序),连同高级岗位推荐人选的申报材料进行公示。

5. 上报推荐结果及推荐人员材料。各岗位聘委会将各系列中初级岗位拟聘人员名单、高级岗位推荐名单(按照综合评价结果进行排序)及申报材料(含《层级评聘表》《等级竞聘表》)报至学校领导小组办公室。

6. 资格复核。学校聘委会对竞聘人员所提交的材料和量化赋分情况进行复核。

7. 民主评议。学校领导小组办公室遴选有关人员(一般不少于40人)对推荐参与学校高级岗位评聘(层级)的人员进行民主评议。

8. 成绩汇总公示。

#### (五) 集体研究确定聘用人员

1. 确定拟聘人选。学校聘委会依据考核、评议意见及赋分情况确定拟聘人选。

2. 进行聘前公示。

3. 学校集体研究确定聘用人员并发文公布。

4. 上报市教育局、市人力资源和社会保障局审核备案、办理

相关手续。

## 九、几点说明

(一)首次聘用到专业技术岗位或首次聘用到高一层次专业技术岗位的，一般应聘用在该层次的最低等级。

(二)单位派出学习和产假期间的教职工视为完成基本工作量。

(三)各类材料截止日期为 2022 年 11 月 18 日。

(四)本方案报市教育局、市人力资源和社会保障局核准后组织实施。

(五)其他有关规定按照莱职院政发〔2022〕34 号、莱职院政发〔2022〕35 号、莱职院委发〔2019〕45 号文件执行。

(六)本次岗位评聘的解释权在学校岗位评聘工作领导小组办公室。

- 附件：1. 专业技术岗位评聘上岗时间安排表  
2. 专业技术岗位评聘工作机构  
3. 专业技术岗位层级评聘各单位推荐数额  
4. 专业技术岗位竞聘申请书

  
莱芜职业技术学院  
2022 年 11 月 18 日

---

莱芜职业技术学院党政办公室

2022 年 11 月 18 日印发

(共印 5 份)

## 附件 1

## 专业技术岗位评聘上岗时间安排表

时间	工作任务	责任单位	备注
11 月 18 日	学校召开专业技术岗位评聘工作会议，安排部署 2022 年专业技术岗位评聘工作。	学校岗位评聘工作领导小组	
11 月 19 日	各单位召开会议传达部署 2022 年专业技术岗位评聘工作，成立并上报单位评聘工作领导小组。各牵头单位成立并上报岗位评聘委员会。	各系部、各处室、各牵头单位	
11 月 21 日下午 5:00 前	竞聘人员向所在单位提交竞聘申请、《层级评聘一览表》《等级竞聘表》等个人资料及成果。对参加竞聘人员及资料成果进行公示。	竞聘人员、各单位评聘工作领导小组	逾期视为自动放弃
11 月 22 日	对竞聘人员进行资格审查和材料审核，确保竞聘人员符合评聘条件，提供的材料真实，填写的表格信息准确，内容格式符合要求。进行单位民主推荐。	各单位评聘工作领导小组	
11 月 23-24 日	各单位对通过民主推荐的竞聘人员进行量化赋分并公示。各单位将竞聘辅导员、机关兼课人员、辅助岗位人员报牵头单位岗位聘用委员会。	各单位竞聘工作领导小组、牵头单位	
11 月 25 日	各单位岗位聘委会对竞聘人员所提交的材料和量化赋分情况进行复核，确保材料真实、赋分准确。	各岗位聘用委员会	
11 月 28 日	各单位岗位聘委会对竞聘人员进行民主评议。汇总量化赋分和民主评议成绩，并公示。	各岗位聘用委员会	
11 月 29 日	确定竞聘高级岗位推荐人选。组织竞聘高级岗位推荐人选确定本人最高质量和水平的代表性成果（不多于 3 件），填写专家评议表，连同原件报学校岗位评聘工作领导小组办公室。	各岗位聘用委员会、学校岗位评聘工作领导小组办公室	
11 月 30-12 月 4 日	整理专家评议材料，对学术成果进行同行专家评价。	学校领导小组办公室	
12 月 5-9 日	反馈评价结果。各岗位聘委会确定各系列中初级岗位拟聘人员名单，高级岗位推荐名单（按照综合评价结果进行排序），连同高级岗位推荐人选的申报材料进行公示。	各岗位聘用委员会	
12 月 10-11 日	上报推荐结果及推荐人员材料。10 日上午：机电工程系、机械与汽车工程系、食品药品系，信息工程系；下午：冶金与建筑工程系、经济管理系、商务管理系、师范教育与艺术系；11 日上午：医学技术与护理系、基础教学部、思想政治理论课教学研究部；下午：机关党总支等牵头单位。	各岗位聘用委员会、领导小组办公室	
12 月 12 日	学校聘委会对上报人员材料及赋分情况进行复核。领导小组办公室对参与学校高级岗位层级竞聘人员进行民主评议。	学校聘委会、学校领导小组办公室	
12 月 13 日	成绩公示。	领导小组办公室	
12 月 14-20 日	确定拟聘人选，进行聘前公示。	学校聘委会	
12 月 21 日	学校集体研究确定聘用人员并发文公布。	学校领导小组	
12 月 22-28 日	上报市教育局、市人力资源和社会保障局审核备案、办理相关手续。	领导小组办公室	

注：时间如有变化，以具体通知为准。

## 附件 2

# 专业技术岗位评聘工作机构

### 一、岗位评聘工作领导小组

组 长：孔祥敏 徐运国

副组长：毕玉海 付 萍 魏广舜 李允实 邹翠兰

成 员：陈叶颖 韩照波 贾友军 周美栋 王志强

张晓琼 王元河 苏有刚 魏光峰 李坚实

武沛荣 吕荣青 孟宪超 边立为 徐 健

刘子爱 耿迎军 何玉广 宋 健 徐振川

房玉胜 王本玉 王学周 王 拓 张志强

张效涛 魏新光 郝金镇 吴金学 谭茂玉

朱振杰 王连海

岗位评聘工作领导小组下设办公室：

主 任：李允实（兼）

成 员：贾友军 周美栋 王志强 张晓琼 孟宪超

边立为 徐 健 王连海 陈 锋 苏进德

### 二、职称评聘委员会

主任委员：孔祥敏

副主任委员：徐运国 李允实

成 员：魏光峰 李坚实 孟宪超 边立为 徐 健

何玉广 宋 健 徐振川 孙召瑞 王本玉



卢诗强 王 拓 张志强 张效涛 魏新光  
郝金镇 谭茂玉

聘委会下设 6 个工作组，负责审核和解释：

**1. 素质表现考核组（负责基本情况和综合奖励审核）**

组 长：王志强

层级评聘审核小组成员：陈 锋 程继兴

等级评聘审核小组成员：苏进德 章鲁浩 各系部代表 1 人

**2. 工作量和教学工作审核组**

组 长：孟宪超

成 员：吕小满 孙 燕 张士伟 谷成玲 刘 鹏

**3. 教学质量评价审核组**

组 长：边立为

成 员：赵 倩 李晓静

**4. 学术检索和科研审核组**

组 长：徐 健

成 员：郑福山 康 率 学术委员会成员代表

**5. 班主任、辅导员任职及获奖审核组**

组 长：张晓琼

成 员：秦 玲 贺 霜

**6. 学科评议组**

组 长：李允实

成 员：王志强 徐 健 评议专家

根据职称回避政策，对申请层级竞聘人员实行回避制度进行调整。

### **三、监督小组**

组 长：付 萍

成 员：韩照波 邱善海 于海霞

每系 1 名专业技术人员

### **四、各单位评聘工作领导小组和岗位聘用委员会**

各单位成立评聘工作机构，负责层级评聘和等级评聘推荐工作。具体名单报学校岗位评聘工作领导小组办公室备案。

## 附件 3

## 专业技术岗位层级评聘各单位推荐数额

单位（类别）	教授		副教授			备注
	晋升数	推荐数	晋升数		推荐数	
			直接晋升	竞争晋升		
基础教学部	2	3	3		4	
思想政治理论课教学研究部	3	4	4		5	
辅导员			2		3	
学校机关	25	3	4		5	
机电工程系		3	4	14	6	
经济管理系		2	4		6	
机械与汽车工程系		3	2		4	
师范教育与艺术系		3	5		7	
信息工程系		3	5		7	
商务管理系		1	5		7	
冶金与建筑工程系		3	3		5	
医学技术与护理系		3	2		2	
食品药品系		3	3		5	
绿色通道			2			2
青年英才通道			6		6	
老教师通道			6		6	
合计	30	34	60	14	80	

注：绿色通道、青年英才通道、老教师通道人员直接向学校岗位评聘工作领导小组办公室推荐，不占各单位推荐数额。辅助系列高级评聘人员、改系列聘用人员，直接报学校岗位评聘工作领导小组办公室。

附件 4

## 专业技术岗位竞聘申请书

本人                  ，现聘任                  系列          级岗位，申请竞聘  
系列专业技术          级岗位，本人已学习有关评聘文件及《莱芜  
职业技术学院关于处理专业技术岗位竞聘工作中违反政策纪律  
问题的规定》（莱职院委发〔2019〕45号）的规定，并承诺：所  
提供的个人信息和证明材料真实准确，因提供有关信息、证件不  
实，取消竞聘资格，责任自负。

申请人：

2022 年 11 月    日